

LIPT NEWSLETTER



1-2022





LE PRESTAZIONI OCCASIONALI E LA NUOVA COMUNICAZIONE PREVENTIVA ALL'ISPETTORATO DEL LAVORO

Nell'ambito del "Decreto Fiscale" è stato introdotto un nuovo obbligo di comunicazione a carico dei soggetti che impiegano lavoratori autonomi occasionali finalizzato allo svolgimento di attività di monitoraggio e di contrasto a forme elusive.

Il lavoro autonomo occasionale è disciplinato dall'articolo 2222 del C.C. e successivi ed è una attività lavorativa consistente nella realizzazione di un'opera o nella prestazione di un servizio senza vincolo di subordinazione e senza alcun coordinamento con il committente, quindi assume le medesime caratteristiche del lavoro autonomo propriamente detto, dal quale si distingue per il solo fatto che è svolto occasionalmente, cioè non abitualmente.

I requisiti che caratterizzano il lavoro autonomo occasionale sono:

- l'autonomia, in relazione alle modalità e ai tempi di svolgimento del servizio o di realizzazione dell'opera;
- l'occasionalità dell'attività svolta o realizzata;
- il mancato inserimento nell'organizzazione dell'azienda per la quale si svolge il lavoro;
- l'assenza del vincolo di subordinazione con il committente;
- la corresponsione di un corrispettivo.

Al fine di contrastare l'utilizzo di questa forma contrattuale volta a mascherare una posizione lavorativa di tipo subordinato, il DL 146/2021 dispone, a carico dei committenti, l'obbligo di comunicare preventivamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro l'inizio dell'attività dei soggetti inquadrati come lavoratori autonomi occasionali.

Il predetto obbligo interessa i rapporti di lavoro avviati dopo il 21.12.2021 o, anche se avviati prima, i rapporti ancora in corso all'11.1.2022. In particolare, per i rapporti di lavoro:

- in essere al 11.1.2022, nonché per quelli iniziati a decorrere dal 21.12.2021 e già cessati, la comunicazione va effettuata entro il 18.1.2022;

OCCASIONAL SELF-EMPLOYMENT AND THE NEW PREVENTIVE COMMUNICATION TO THE LABOR INSPECTORATE

The last "Tax Decree" has been introduced, with the aim of contrasting evasive forms of employment, the new obligation to notify to public authorities the engagement of self-employed workers.

Occasional self-employment is governed by Article 2222 of the Italian Civil Code and subsequent ones and is a work activity consisting in the realization of a work or in the provision of a service without subordination constraint and without any coordination with the client, therefore it assumes the same characteristics as proper self-employed work, from which it is distinguished only by a fact that such work/service is rendered occasionally and not habitually.

The requirements that characterize occasional self-employment are:

- autonomy, in relation to the methods and times for carrying out the service or carrying out the work;
- the occasional nature of the activity carried out;
- the lack of integration into the organization of the client;
- the lack of the subordination with the client;
- the payment of a compensation.

In order to prevent any misuse of this contractual form keeping a real subordinate job hidden, the Legislative Decree 146/2021 establishes, for the client, the obligation to communicate in advance to the National Labor Inspectorate (INL) the start of all activities of occasional self-employed workers.

The aforementioned obligation affects contracts started after 21.12.2021 or, even if started earlier, relationships still in progress on 11.1.2022. In particular, for contracts:

- in force as of 11.1.2022, as well as for those started on or after 21.12.2021 and already terminated, the communication must be made by 18.1.2022;

- avviati dal 12.1.2022 la comunicazione va effettuata prima dell'inizio della prestazione del lavoratore autonomo occasionale.

La comunicazione va effettuata al competente Ispettorato del Lavoro in base al luogo dove si svolge la prestazione, mediante sms / posta elettronica.

L'INL evidenzia che la comunicazione deve avere il seguente contenuto minimo, in mancanza del quale la stessa è considerata omessa:

- a) dati del committente e del prestatore;
- b) luogo della prestazione;
- c) sintetica descrizione dell'attività;
- d) data inizio prestazione e presumibile arco temporale entro il quale può considerarsi compiuta l'opera / servizio (ad esempio, un giorno, una settimana, un mese). Nel caso in cui in cui l'opera / servizio non sia compiuto nell'arco temporale indicato è richiesta una nuova comunicazione;
- e) ammontare del compenso qualora stabilito al momento dell'incarico.

È possibile annullare modificare una comunicazione trasmessa in qualunque momento antecedente l'inizio dell'attività del prestatore.

In caso di omessa/infedele comunicazione è applicabile la sanzione da € 500 a e 2.500 in relazione a ciascun lavoratore autonomo.

- started from 12.1.2022, the communication must be made before the start of the occasional self-employed worker service.

The communication must be made to the competent Labor Inspectorate (based on the place where the service is rendered) by sms or by e-mail.

The INL highlights that the communication must have the following minimum content, failing which it is considered totally omitted:

- a) data of the client and of the self employed worker;
- b) place of performance;
- c) concise description of the activity;
- d) date of start of the service and presumable time frame within which the work / service can be considered completed (for example, one day, one week, one month). In the event that the work / service is not completed within the indicated time frame, a new communication is required;
- e) amount of remuneration if established at the time of the appointment.

It is possible to cancel and modify a communication sent at any time prior to the start of the activity by of self-employed worker.

In case of omitted / unfaithful communication, the penalty from € 500 to € 2,500 is applicable in relation to each self-employed worker.